

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul de recrutare organizat în data de 10.10.2024 – proba scrisă, pentru ocuparea funcției publice unice de conducere vacantă de șef serviciu în cadrul Serviciului Achiziții, Investiții, Fonduri Europene

1. Dezvoltați Art. 41 din Constituția României republicată, vorbind despre muncă și protecția socială a muncii. 10 p

BAREM

ART. 41

Munca și protecția socială a muncii

(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă. – 2 p

(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice. stabilite prin lege. – 2 p

(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore.– 2 p

(4) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații. – 2 p

(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate. – 2 p

2. Enumerați 10 fapte care constituie abateri disciplinare ale funcționarilor publici în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. (25 puncte)

BAREM

BAREM: Partea a VI-a, Titlul II – Statutul funcționarilor publici, art. 492, alin. (2)

Art. 492, 2,5 puncte/abatere, 2,5 puncte x 10 = 25 puncte

(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) absența nemotivată de la serviciu;
- d) nerespectarea programului de lucru;
- e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități;
- l) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- m) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
- n) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora.

3. 5. În ce condiții pot fi revocați sau eliberați din funcție membrii Colegiului director ? 10 p

BAREM

ART. 23

(5) Membrii Colegiului director pot fi revocați sau eliberați din funcție numai în următoarele cazuri:

- a) demisie;- 1,5 p
- b) expirarea duratei mandatului;- 1,5 p
- c) incapacitate de muncă, potrivit legii;- 1,5 p
- d) dacă au fost condamnați definitiv pentru o faptă prevăzută de legea penală;- 1,5 p
- e) dacă nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (3);- 2 p
- f) la propunerea fundamentată a cel puțin două treimi din numărul acestora.- 2 p

4. 2. Unde se aplică măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, potrivit art. 2 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați – 10 pct.

BAREM

Art. 2

(1) Măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex se aplică în sectorul public și privat, în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politicii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi ori începerea sau extinderea a oricărei altei forme de activitate independentă, precum și în alte domenii reglementate prin legi speciale. – 10 pct.

5. 2. Enumerați criteriile de atribuire pe care autoritatea contractantă are dreptul de a le aplica pentru determinarea celei mai avantajoase oferte din punct de vedere economic, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.- 15 puncte

BAREM

Art. 187

(3) Pentru determinarea ofertei celei mai avantajoase din punct de vedere economic în conformitate cu dispozițiile alin. (2), autoritatea contractantă are dreptul de a aplica unul dintre următoarele criterii de atribuire:

- a) cel mai bun raport calitate-preț; 3,75 puncte
- b) cel mai bun raport calitate-cost; 3,75 puncte
- c) costul cel mai scăzut; 3,75 puncte
- d) prețul cel mai scăzut. 3,75 puncte

6. 5. Definiți noțiunea de "persoană care se consideră vătămată", care poate solicita anularea unui act, obligarea autorității contractante la emiterea unui act sau la adoptarea de măsuri de remediere, recunoașterea dreptului pretins sau a interesului legitim, pe cale administrativ-jurisdicțională sau judiciară, conform prevederilor Legii nr. 101/2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor, cu modificările și completările ulterioare.- 20 puncte

BAREM

Art. 3 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 101/2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor cu modificările și completările ulterioare.- prezentarea celor două condiții care trebuie îndeplinite- 20 puncte (două condiții x 10 puncte);

Art. 3(1) În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos semnifică, după cum urmează: f) persoană care se consideră vătămată - orice operator economic care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

(i) are sau a avut un interes în legătură cu o procedură de atribuire; 10 puncte

și

(ii) a suferit, suferă sau riscă să sufere un prejudiciu ca o consecință a unui act al autorității contractante, de natură să producă efecte juridice, ori ca urmare a nesoluționării în termenul legal a unei cereri privind o procedură de atribuire. 10 puncte

7. 5. În ce scop se constituie de către contractant garanția de bună execuție a contractului?

BAREM

Art. 39 (1)

Garanția de bună execuție a contractului se constituie de către contractant în scopul asigurării autorității contractante de îndeplinirea cantitativă, calitativă și în perioada convenită a contractului de achiziție publică/contractului subsecvent.-10 pct.

fizic în data de 10.10.2024 ora 14:00.

